

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности в ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: ГКП на ПХВ «Кокшетауская городская многопрофильная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области (далее – Предприятие).

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: Приказ директора №60-адм от 24 мая 2023 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков». Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: 01 июня по 19 июня 2023 года. Анализируемый период деятельности Предприятия: **2022 год и 05 месяцев 2023 года**. Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия. Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 07 июля 2020 года №360- VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законом Республики Казахстан от 01 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия (Правила, инструкции, положения о структурных подразделениях и т.д.). В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Предприятия и ее структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия. В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

В Предприятие за отчетный период (с 01.01.2022г. по 31.05.2023г.) было уволено **228** работников, принято **149** работников. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Уволенные по отрицательным мотивам - **2** работника. Привлечены к дисциплинарной ответственности **45** работников Предприятия. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения

отсутствуют, а также совершение работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено. За анализируемый период было проведено 14 обучений и повышения квалификаций. В Предприятие, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой Предприятия и Кодексом корпоративной этики Предприятия, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционных правонарушений среди работников Предприятия, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

2) Урегулирования конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями; - утверждение и поддержание организационной структуры Предприятия, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом корпоративной этики предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники Предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник Предприятия любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов:

1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками;

2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами Предприятия, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;

3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Предприятием и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны;

4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Предприятием, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Предприятия.

Должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт Обращения от физических и юридических лиц по факту

проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали. По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Предприятия не поступали.

Согласно плану закупок за 2022 год и 5 месяцев текущего года с ролью «Заказчик» было проведено **590** закупок, из них:

1. способом запроса ценовых предложений – **267**;
2. из одного источника по несостоявшимся закупкам способом конкурса - **25**;
3. из одного источника по несостоявшимся закупкам способом запроса ценовых предложений - **134**;
4. открытого конкурса – **52**;
5. из одного источника путем прямого заключения договора – **107**;
6. через товарные биржи – **5**.

Рекомендации по устранению коррупционных рисков, касательно проведения закупок Предприятию необходимо при объявлении электронных закупок прорабатывать основательно все технические спецификации, конкурсные документации и необходимо действовать строго в соответствии с действующим законодательством и своевременно реагировать и устранять все уведомления ДВГА.

3. Заключительная часть. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия не были выявлены коррупционные риски.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятие **РЕШЕНО**:

1. Внести аналитическую справку директору Предприятия для рассмотрения.
2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на совещаниях и заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.

Руководитель рабочей группы

А. Сейтжанова

Ознакомлен _____

С. Калымжанов